

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
Кумарейский детский сад
Иркутская обл., Балаганский район, с.Кумарейка, ул.Мира, д.54
Тел. 89246336302

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

О внесении изменений

в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения Кумарейский детский сад


с 19.09.2022г по 19.09.2025г

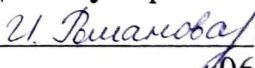
Зарегистрированный 20 сентября 2022 года за регистрационным номером
№111

Работодатель: Гузнецова Клавдия Игоревна, заведующий, т.89246336302

Председатель общего собрания: Романова Ирина Викторовна,
завхоз т.89248350726

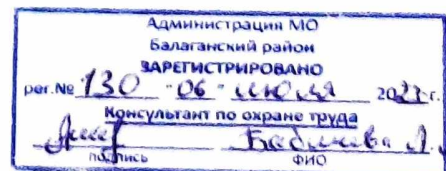
Списочная численность работников организации: 19 человек.

Утверждено:
Заведующий МКДОУ
Кумарейский детский сад
 К.И.Гузнецова
«06» июля 2023г.

Принят на собрании трудового коллектива:
Председатель Совета трудового коллектива
МКДОУ Кумарейский детский сад
 И.В.Романова
«06» июля 2023г.



с. Кумарейка



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Кумарейский детский сад, в лице заведующего Гузнековой Клавдии Игоревны и совет трудового коллектива, в лице председателя совета трудового коллектива Романовой Ирины Викторовны, являясь полномочными представителями сторон, заключили дополнительное соглашение к коллективному договору, зарегистрированному в органе по труду на 2022-2025 года, регистрационный номер № 111 от 20 сентября 2022 года, о нижеследующем:

1. Подпункт 3.1.5. раздела 3 изложить в новой редакции:

3.1.5. Заработная плата выплачивается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Заработная плата работникам выплачивается за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: за 1-ую половину месяца – 25 число текущего месяца, за вторую половину – 10 число следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст.136 Трудовой кодекс Российской Федерации).

2. Подпункт 3.2.1. пункта 3.2. изложить в новой редакции:

3.2.1. Извещение в письменной форме каждого работника о составных частях его заработной платы, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (расчетный листок), о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику (ст.136 Трудовой кодекс Российской Федерации).

3. Подпункт 3.2.5. пункта 3.2. изложить в новой редакции:

3.2.5. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ст.157 Трудовой кодекс Российской Федерации). Время простоя по вине работника не оплачивается. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Работник вправе на сохранение за ним его прежней заработной платы на период освоения нового производства (продукции) (ст. 158 Трудовой кодекс Российской Федерации). Работник вправе на сохранение за ним его прежней заработной платы на период ремонта ДОУ, если работники сами осуществляют ремонт.

4. Подпункт 5.2.2. пункта 5.2. изложить в новой редакции:

5.2.2. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации (ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц (ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения (ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

5. Данные изменения в коллективный договор вступают в силу с 26 июня 2023 года.